~~Чернігівська районна рада~~
Чернігівської області

ГОЛОВА РАДИ

А. Малецький

Для оприлюднення на офіц. веб-сайті

12.02.2025 *Т.С. Кузнецова-Молодчая*

Дата Підпис

ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
освіти, науки та інновацій

ького, 5, м. Київ, 01008, www.rada.gov.ua

Голові Чернігівської районної ради
Чернігівської області
Кузнецовій-Молодчій Т.С.

14027, м. Чернігів, вул. Шевченка, 48

Про розгляд звернення депутатів
Чернігівської районної ради
щодо забезпечення гідної
заробітної плати освітянам

Шановна пані Тетяно!

У відповідь на лист від 30.12.2024 № 01-01/513 стосовно звернення депутатів Чернігівської районної ради щодо забезпечення гідної заробітної плати педагогічним та науково-педагогічним працівникам, а також щодо необхідності нормативно-правового врегулювання зазначеного питання актами Кабінету Міністрів України, інформуємо про наступне.

На виконання доручення Прем'єр-міністра України Шмигаля Д. А. від 14.11.2024 № 36995/1/1-24 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій від 12.11.2024 № 04-24/11-2024/250682 у Міністерстві освіти і науки України спільно з Міністерством економіки України та Міністерством фінансів України розглянуто аналогічні листи органів місцевого самоврядування.

За результатами розгляду Міністерством освіти і науки України надано відповідь з цього питання листом від 19.11.2024 № 1/21589-24, що додається.

Додаток на 4 арк.

З повагою

Голова Комітету Сергій БАБАК

Людмила Пількевич 255 22 62

Чернігівська районна рада
Вх. № 01-01/135
12 02 2025

ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
Підписувач: Бабак Сергій Віталійович
Сертифікат: 3FAA9288358EC00304000000660C3100EB20DB00
Дійсний до: 05.11.2026 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
04-24/13-2025/21893 від 27.01.2025
1792079

# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр-кт Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185


Паперова копія електронного документа

Комітет Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій

Кабінет Міністрів України

Про розгляд звернень

На виконання доручення Прем'єр-міністра України Шмигаля Д. А. від 14.11.2024 № 36995/1/1-24 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій від 12.11.2024 № 04-24/11-2024/250682 у Міністерстві освіти і науки України спільно з Міністерством економіки України та Міністерством фінансів України розглянуто листи органів місцевого самоврядування про направлення рішень щодо звернень депутатів рад стосовно забезпечення гідної заробітної плати педагогічним та науково-педагогічним працівникам і повідомляємо.

*Щодо підвищення розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери.*

Міністерство освіти і науки України підтримує усі пропозиції, які спрямовані на збільшення оплати праці педагогічних працівників закладів та установ освіти, натомість рішення про збільшення розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки ухвалює Уряд за поданням Міністерства економіки України з погодженням Міністерством фінансів України з урахуванням фінансових можливостей бюджету та принципу збалансованості, який є одним із ключових принципів бюджетної системи.

За інформацією Міністерства економіки України та Міністерства фінансів України, відповідно до статті 6 Закону України «Про оплату праці» схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України, та міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.

Згідно з постановою Кабінетом Міністрів України від 12.01.2024 № 23 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» з 1 січня 2024 р. посадові оклади (тарифні ставки) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки)

МОН № 1/21589-24 від 19.11.2024

Підписав: Сташків Андрій Борисович
Сертифікат: 3FAA9288358EC003040000005BA236005D9BB900
Дійсний: з 25.05.2023 0:00:00 по 24.05.2025 23:59:59

Вх. № 01-01/136
12 12 2024

працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці – 3 195 грн, що на 5,5 відсотка перевищує розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого Законом України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» на 01.01.2024 (3 028 гривень).

Отже, навіть в умовах воєнного стану та першочергового спрямування видатків державного бюджету на потреби Збройних Сил України, інших військових формувань, правоохоронних та інших державних органів, залучених до виконання завдань щодо відсічі збройної агресії, забезпечення недоторканності державного кордону та захисту держави або для здійснення згідно із законом заходів загальної мобілізації, Уряд виконує норми законодавства щодо розміру мінімального посадового окладу працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету.

Також інформуємо, що відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 12.01.2024 № 23 та наказу Міністерства освіти і науки України 27.02.2024 № 236 «Про внесення зміни у додаток 1 до наказу Міністерства освіти і науки України від 26 вересня 2005 року № 557», що виданий на виконання цієї постанови, керівникам закладів, установ освіти та наукових установ необхідно забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної, у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

За інформацією Міністерства фінансів України, в умовах воєнного стану пріоритетом Державного бюджету України є сектор безпеки і оборони, а отже, наявні фінансові ресурси держави насамперед спрямовано на виконання завдань щодо відсічі збройної агресії російської федерації проти України, забезпечення недоторканності державного кордону і захисту держави, безперебійного функціонування бюджетної сфери та життєво необхідних потреб жителів територіальних громад, реалізацію заходів територіальної оборони і захисту безпеки населення.

Одночасно інформуємо, що відповідно до листа Міністерства фінансів України від 07.08.2024 № 04110-08-6/23207 «Про підготовку бюджетних запитів на 2025-2027 роки» при складанні проєкту Державного бюджету на 2025 рік під час здійснення розподілу граничних показників враховано розміри мінімальної заробітної плати та посадового окладу працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки на рівні грудня 2024 року (8000 грн і 3195 грн відповідно). Проєкт Закону «Про Державний бюджету України на 2025 рік» подано Кабінетом Міністрів України до Верховної Ради України (реєстр. № 12000 від 14.09.2024).

Враховуючи зазначене, питання подальшого підвищення посадового окладу працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки буде розглядатись з урахуванням фінансових можливостей бюджету в умовах воєнного стану.

*Щодо внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам*

*закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» (далі – постанова № 373) в частині встановлення надбавки за престижність праці у фіксованому розмірі 30 відсотків.*

Відповідно до постанови № 373 надбавка за престижність педагогічної праці встановлюється педагогічним працівникам закладів освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування в розмірі від 5 до 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Розмір надбавки встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

Отже, діюча редакція пункту 1 постанови № 373 дозволяє встановлювати педагогічним працівникам надбавку за престижність праці в максимальному розмірі 30 відсотків.

Водночас повідомляємо, що додатковими джерелами фінансування витрат, пов'язаних із виплатою заробітної плати педагогічним працівникам закладів освіти, можуть бути понадпланові надходження місцевих бюджетів, спрямування вільного залишку коштів, а також кошти, перерозподілені шляхом скорочення непершочергових і неефективних видатків.

З огляду на зазначене, в умовах воєнного стану розмір нарахувань заробітної плати працівникам закладів освіти, включаючи встановлені надбавки, може розглядатися в межах фонду оплати праці, встановленого відповідним закладам та установам освіти їх засновниками, органами місцевого самоврядування, з урахуванням всіх наявних в бюджетах територіальних громад фінансових ресурсів.

*Щодо відновлення, починаючи з 1 січня 2025 року, дії постанови Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 822 «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки» (далі – постанова № 822).*

Постановою № 822, що була прийнята з метою поетапної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України «Про освіту», відповідно до пункту 6 Прикінцевих положень цього Закону та частини другої статті 36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», затверджено нові схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників і установлено щорічне збільшення розмірів посадових окладів, щоб на 1 січня 2023 року вийти на найменший розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника у розмірі 4 прожиткових мінімумів для працездатних осіб на 1 січня відповідного року. У зв'язку з відсутністю видатків у державному і місцевих бюджетах, необхідних для реалізації цієї постанови, її дія зупинялася в 2020–2024 роках.

Інформуємо, що видатки на реалізацію постанови № 822 у проєкті Закону України «Про Державний бюджет України на 2025 рік» (реєстр. № 12000 від 14.09.2024) не передбачені. За даними Міністерства фінансів України реалізація постанови № 822 у 2025 році потребуватиме суттєвих додаткових коштів з державного та місцевих бюджетів в обсязі понад 160 млрд гривень.

Наразі державну бюджетну політику орієнтовано на спрямування видатків державного бюджету для забезпечення нагальних державних питань в умовах воєнного стану, зокрема для підвищення обороноздатності та безпеки держави, збереження життя і здоров'я її громадян, а також на подолання наслідків, спричинених збройною агресією проти України.

Зазначаємо, що третій рік поспіль в умовах воєнного стану в країні фінансування всіх соціальних видатків здійснюється за рахунок коштів міжнародних донорів.

На сьогодні оплата праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки, як і інших працівників бюджетної сфери, здійснюється за посадовими окладами (ставками), розмір яких визначається за Єдиною тарифною сіткою (постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 та наказ Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557). Розміри та умови встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічним працівникам закладів освіти, надбавок і доплат за окремі види педагогічної діяльності визначені постановами Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 № 78, від 23.03.2011 № 373, від 11.01.2018 № 22, від 28.12.2021 № 1391 тощо.

Одночасно інформуємо, що Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 08.11.2024 № 1286 «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти», якою зупинено з 1 січня 2025 р. та до кінця календарного року, наступного за роком, в якому припинено або скасовано воєнний стан, дію постанови № 822, та встановлено виплату щомісячної доплати за особливі умови роботи педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти державної і комунальної форми власності: з 1 січня 2025 р. – у розмірі 1300 грн; з 1 вересня 2025 р. та до кінця календарного року, в якому припинено або скасовано воєнний стан, – у розмірі 2600 гривень. Розмір доплати педагогічному працівнику визначається пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником.

Відповіді органам місцевого самоврядування надано.

Заступник Міністра Андрій СТАШКІВ

Валентина Дюбченко, 481 47 53